

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТРАЛЬНЫЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ»**

Утверждаю  
Ректор АНО ДПО  
«Центральный многопрофильный институт»

А.Х. Тамбиев

10.01.2021 г.



**УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН  
дополнительной профессиональной программы  
повышение квалификации  
« Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия  
коррупции на 2021-2024 годы»»**

**Цель:** осуществление образовательной деятельности, направленной на совершенствование и/или получение новой компетенции (-ий), необходимой для профессиональной деятельности, и/или повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

**Категория слушателей:** лица, желающие освоить дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы», муниципальные и государственные служащие, работники бюджетной и/или подведомственной организации.

**Срок обучения:** 144 часа.

**Форма обучения:** с применением дистанционных технологий, без отрыва от работы.

| N | Наименование разделов и дисциплин                | Всего, час. | В том числе |                                    |                  | Форма контроля |
|---|--|-------------|-------------|------------------------------------|------------------|----------------|
|   |  |             | Лекции      | Стажировка, самостоятельная работа | Практич. занятия |                |
| 1 | Актуализация работы по противодействию коррупции | 5           | 1           | 4                                  |                  | Тест           |

|    |  |    |   |   |   |      |
|----|--|----|---|---|---|------|
| 2  | Обзор национального плана-противодействия коррупции на 2021-2024                                 | 6  | 2 | 4 |   | Тест |
| 3  | Противодействие коррупции в современной России. Исторический обзор последних десятилетий         | 8  | 2 | 4 | 2 | Тест |
| 4  | Регламентация закупок товаров, услуг, работ для обеспечения государственных и муниципальных нужд | 5  | 2 | 3 |   | Тест |
| 5  | Регламентация деклараций о доходах чиновников  | 11 | 4 | 5 | 2 | Тест |
| 6  | Предотвращение и интересов   | 9  | 2 | 5 | 2 | Тест |
| 7  | Ограничения на граждан после увольнения с государственной или муниципальной службы               | 11 | 2 | 5 | 4 | Тест |
| 8  | Анти коррупционная экспертиза документов   | 5  | 2 | 3 |   | Тест |
| 9  | Ответственность за несоблюдение анти коррупционных стандартов                                    | 5  | 2 | 3 |   | Тест |
| 10 | Деятельность правоохранительных органов по борьбе с преступлениями коррупционной направленности  | 8  | 2 | 4 | 2 | Тест |
| 11 | Противодействие коррупции в организациях частного сектора экономики                              | 7  | 1 | 4 | 2 | Тест |
| 12 | Правовые и организационные основы противодействия коррупции в субъектах РФ                       | 6  | 1 | 4 | 1 | Тест |
| 13 | Применение цифровых технологий в целях противодействия коррупции                                 | 8  | 2 | 4 | 2 | Тест |
| 14 | Противодействие новым формам коррупции   | 10 | 2 | 4 | 4 | Тест |
| 15 | Анти коррупционное просвещение и популяризация в обществе анти-коррупционных стандартов          | 10 | 2 | 4 | 4 | Тест |
| 16 | Участие граждан и институтов гражданского общества в борьбе с коррупцией                         | 6  | 2 | 2 | 2 | Тест |
| 17 | Международное сотрудничество РФ в борьбе с коррупцией  | 4  | 1 | 2 | 1 | Тест |
| 18 | Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы в области борьбы с коррупцией             | 4  | 2 | 2 |   | Тест |

|    |   |            |           |           |           |   |
|----|---|------------|-----------|-----------|-----------|---|
| 19 | Основы эпидемиологических государственных и муниципальных служащих        | 6          | 2         | 2         | 2         | Тест  |
| 20 | Основы экологических компетенций государственных и муниципальных служащих | 6          | 2         | 2         | 2         | Тест  |
| 21 | Основы цифровых компетенций государственных и муниципальных служащих      | 4          | 2         | 2         |           | Тест  |
| 22 | <b>Итоговая аттестация</b>  |            |           |           |           | <b>В соответствии с положением об итоговом аттестации</b> |
|    | <b>Итого</b>  | <b>144</b> | <b>40</b> | <b>72</b> | <b>32</b> |   |